



Congedo obbligatorio e facoltativo per i padri, le regole in GU

Pubblicato da: il Mon, 18 Feb 2013.

"Bonus bebè con click day e graduatoria nazionale su base Isee."



[Clicca sull'icona per stampare la pagina](#)

DECRETO 22 dicembre 2012

Introduzione, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, del congedo obbligatorio e del congedo facoltativo del padre, oltre a forme di contributi economici alla madre, per favorire il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo. (13A01373) (GU n.37 del 13-2-2013)

Congedo di paternità obbligatorio	In via sperimentale per gli anni 2013, 2014 e 2015, il padre lavoratore dipendente deve astenersi dal lavoro per il periodo di 1 giorno entro 5 mesi dalla nascita del figlio. Entro il medesimo termine, il padre lavoratore dipendente può astenersi dal lavoro per ulteriori 2 giorni in sostituzione della madre in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima. Trattamento economico: - per il giorno obbligatorio è riconosciuta una indennità pari al 100% della retribuzione; - per il periodo di 2 giorni in sostituzione della madre è riconosciuta una indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione. Per usufruire del congedo il padre lavoratore è tenuto a comunicare in forma scritta i giorni prescelti al datore di lavoro con almeno 15 giorni di preavviso, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto. Nel caso di congedo facoltativo, il padre lavoratore allega alla richiesta una dichiarazione della madre di non fruizione del congedo di maternità a lei spettante per un numero di giorni equivalente a quello fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo. La predetta documentazione dovrà essere
---	---

	trasmessa anche al datore di lavoro della madre. Tali congedi non possono essere frazionati ad ore.
Congedo parentale	Corresponsione di voucher di 300 euro mensili per un massimo di 6 mesi alla madre lavoratrice per l'acquisto di servizi di baby-sitting direttamente dall'Inps. I voucher sostituiscono il congedo parentale. La richiesta può essere presentata anche dalla lavoratrice che abbia già usufruito in parte del congedo parentale. La domanda potrà essere inviata online con il sistema del click day, la graduatoria sarà nazionale e verrà stilata sulla base della situazione economica risultante da Isee.

Questo documento è stato stampato da
<http://www.consulentidellavoro.it>



[Clicca sull'icona per stampare la pagina](#)